

АРХАНГАЙ АЙМГИЙН НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ГАЗРЫН НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ХЯНАЛТЫН УЛСЫН БАЙЦААГЧ  
БАТТУЛГА ОВОГТОЙ БОЛОР-ЭРДЭНИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ТАЙЛАН  
НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

| Д/д | Зорилтыг хэрэгжүүлэх хэмжээ | Шалгуур үзүүлэлт | Гүйцэтгэлийн түвшин |              |                         | Эхэлсэн дууссан хугацаа | Биеийн хув |
|-----|-----------------------------|------------------|---------------------|--------------|-------------------------|-------------------------|------------|
|     |                             |                  | Суурь түвшин        | Хүрэх түвшин | Хүрсэн түвшин /биелэлт/ |                         |            |

Зорилт 1. Нийгмийн хамгааллын хяналтын чиглэлээр объектийн эрсдэлийн шнэлгээ хийж, хяналт шалгалтын мэдээллийг мэдээллийн нэсанда бүртгэх, хяналт шалгалтын бодлого, төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах, тайлагнах ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД:

|     |                                                                                            |                                                      |   |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 1.1 | Нийгмийн хамгааллын чиглэлээр хяналт шалгалтын бодлого, төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэх тайлагнах | Хяналт шалгалтын бодлого, төлөвлөлт хэрэгжсэн байна. | - | Хяналт шалгалт хийгдсэн байна | Монгол улсын Засгийн газрын 2022 оны 12 сарын 28-ний өдрийн 479 дүгээр тогтоол "Хянал шалгалт хийх нийлэг журам", 2023 оны 01 сарын 04-ний өдрийн 06 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралт "Хяналтын улсын байцаагчийн эрх олгох, цуцлах журам"-ийг уншиж судлан, хэрэгжүүлж ажиллаж байна. НДЕГ-ын 2023 оны 03 дугаар сарын 21-ний өдрийн "Даатгуулагчийн төрлийн код шинээр батлах тухай" А/36 дугаар, мөн оны 04 дүгээр сарын 07-ны өдрийн "Даатгуулагчийн төрлийн код шинээр батлах тухай" А/43 дугаар тушаал, "Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөх, тайлагнах тухай" Хөдөлмөр Нийгмийн хамгааллын сайдын 2023 оны А/199 тоот журмын хэрэгжилтийг ханган ажиллаж дээрх журмын дагуу хяналт шалгалтын үр дүнг тооцон ажиллаж байна. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 1.2 | Хяналт шалгалтын үйл ажиллагаанд дүн шинжилгээ хийж,                                       | Хяналт шалгалтын үр дүн дээшилж,                     | - | Хяналт шалгалтын үйл          | Монгол улсын Засгийн газрын 2022 оны 12 сарын 28-ний өдрийн 479 дүгээр тогтоол "Хянал шалгалт хийх нийлэг журам"-ын дагуу хяналт шалгалтанд                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 80% |

|     |                                                                                                                                                                                |                                                                             |   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
|     | хэрэгжүүлэх, шийдвэрлүүлэх шаардлагатай арга хэмжээний саналыг боловсруулж зохих байгууллагад хүргүүлэх                                                                        | эрх зүйн орчин сайжирсан байна.                                             |   | ажиллагаанд дүн шинжилгээ хийж, арга хэмжээний саналыг боловсруулж хүргүүлсэн байна                                        | хамрагдсан ААНБ-ын үйл ажиллагаанд дүн шинжилгээ хийж цаашид авах арга хэмжээний талаар НДЕГ-т санал хүргүүлсэн. Үүнд: Нийгмийн хамгааллын хяналт шалгалтыг бодлогын түвшинд өөрчлөх тухайн байгууллагын онцлогт тохирсон асуулгын арга хэрэглэх, илэрсэн зөрчид дутагдал Зөрчлийн тухай хуулийн 10.17-р зүйлээс өөр олон төрлийн зүйл заалт хэрэглэх эрх зүйн орчин бүрдүүлэх зайлшгүй шаардлагатай байна гэдэг саналыг өгсөн/.                                                                                    |                          |     |
| 1.3 | Эрсдэлийн шалгуур үзүүлэлт боловсруулах, боловсронгуй санал өгөх, хяналт шалгалтын объектийн эрсдлийн үнэлгээ хийх хяналт шалгалтын мэдээллийг мэдээллийн нэгдсэн санд бүртгэх | Эрсдэлд суурилсан хяналт шалгалтыг оновчтой хийх нөхцлийнг бүрдүүлсэн байна | - | Төлөвлөгөөт болон урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалтанд хамрагдсан байгууллагуудыг мэдээллийн нэгдсэн санд бүртгэсэн байна | Мөн Монгол Улсын Засгийн газраас Шилэн хяналтын нэгдсэн систем /shienkhualt.gov.mn/ нэвтрүүлсэн бөгөөд Архангай аймгийн нутаг дэвсгэрт үйл ажиллагаа явуулж 486 Аж ахуйн нэгж байгууллагыг тус системд үнэн зөв бүртгэн эрсдлийн түвшинг үнэлээд байна. Дээрх байгууллагуудын 66% бага, 24% дунд, 10% нь эрсдэл үүсэх магадлал их гэж ангилагдсан байна. Дээрх үнэлгээгээр 2026 онд хяналт шалгалт хийх ААНБ-уудыг түүврийн аргаар сонгох юм.                                                                       | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 1.4 | Хяналт шалгалтад ашиглах хяналтын хуудас болон хяналтын хуудсыг ашиглах зөвлөмжийг шинээр болон шинэчлэн боловсруулах талаар санал өгөх                                        | Эрсдэлд суурилсан хяналт шалгалтыг оновчтой хийх нөхцлийнг бүрдүүлсэн байна | - | Шаардлагатай тохиолдолд хяналт шалгалтын хуудасны талаарх санал өгсөн байна                                                | Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны 3 дугаар сарын 04-ний өдрийн А/42 тушаалын дөрөвдүгээр хавсралтаар баталсан №07.3.1 Ажилтны нийгмийн хамгааллыг шалгах хяналтын хуудасны дагуу хяналт шалгалт хийдэг бөгөөд хяналтын хуудас маш олон давхцсан асуулттай тухайн асуулт нь хяналт шалгалтанд хамрагдаж буй ААНБ-д төдийлөн хамраалтай биш ач холбогдол багатай асуулт маш их байдаг тул дээрх хяналтын хуудсанд нэмэлт өөрчлөлт оруулах талаар ГБХНХЯамны НХХ Улсын ерөнхий байцаагчид санал хүргүүлсэн. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 1.5 | Хариуцсан хяналтын чиглэлээр аж ахуй нэгж                                                                                                                                      | Аж ахуй нэгж байгууллагын                                                   | - | Шалгалтын үр сар дүнг                                                                                                      | Төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалтын удардамжийн дагуу Монгол улсын                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |

|                                                                                            |                                      |  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| байгууллагын дотоод хяналтыг сайжруулах ажлыг зохион байгуулах мэдээлэл, зөвлөмжөөр хангах | хуулийн саин мөрдөлт сайжирсан байна |  | улирал тутам тооцож шалгалтанд хамрагдсан ААНБ-д мэдээлэл зөвлөгөө өгсөн байна | <p>Засгийн газрын 2011 оны 311 дүгээр тогтоолоор баталсан “Аж ахуйн нэгж байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт шалгалтыг зохион байгуулах нийтлэг журам”-ын хэрэгжилтэд хяналт шалгалт хийж мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгсөн.</p> <p>Дээрх ААНБ-ын Хөдөлмөрийн гэрээ болон Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шалгаж зөвлөн туслах үйлчилгээ үзүүлнэ. Үүнд:</p> <p>Хөдөлмөрийн дотоод журмыг хөдөлмөрийн тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 4.1.10.“хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээ” гэж хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын асуудлаар аж ахуйн нэгж, байгууллага дотооддоо дагаж мөрдөхөөр холбогдох хууль тогтоомж, хамтын гэрээ, хамтын хэлэлцээрт нийцүүлэн ажил олгогчоос бичгээр, эсхүл цахим хэлбэрээр гаргасан баримт бичгийг хэлнэ гэсэн заалтын хүрээнд үзсэн. ААНБ-ууд өөр өөрийн онцлогт тохируулсан хөдөлмөрийн дотоод журамтай бөгөөд ажилтан албан хаагчдын нийгмийн хамгаалалд анхаарсан заалт дутмаг, 70%-нь 2022 болон 2023 оноос хойш Хөдөлмөрийн дотоод журмаа шинэчлээгүй тул шинэчлэн батлах шаардлагатай гэж үзэж зөвлөгөө өгсөн.</p> <p>Түүнчлэн Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлд заасан хөдөлмөрийн гэрээ, хөдөлмөрийн дотоод хэм хэмжээнд тавигдах шаардлагыг бүрэн хангаагүй бөгөөд ААНБ-ууд өөрсдийн үйл ажилгааны онцлогоос хамааран өөр өөр төрлийн хөдөлмөрийн гэрээг байуулдаг ч дийлэнх нь хугацаагүй хөдөлмөрийн гэрээ байгуулдаг бөгөөд ажилтаны нийгмийн хамгааллын хууль тогтоомжид бүрэн нийцсэн байх, хууль тогтоомжоор ажилтанд олгосон эрхийн баталгаат түвшин, суурь хэм хэмжээг бууруулаагүй байх, харилцан тохиролцох замаар ажилтны хувьд сайжруулсан байх гэсэн шаардлагыг хангаагүй гэрээ байгуулдаг байна. Мөн хөдөлмөрийн гэрээнд хөдөлмөр эрхлэлтийн нөхцлийн талаар буюу ажлын</p> |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | байр, түүний байршил, цалин хөлсний хэмжээ, хөдөлмөрийн нөхцөл, ажил, амралтын цаг зэргийг тусгаагүй байх тул хөдөлмөрийн гэрээ болон дотоод журмыг хуульд нийцүүлэн шинэчлэн батлах талаар мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч зөвлөн туслах үйлчилгээ үзүүлээ. |  |  |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| Хоёр.Төрийн хяналт шалгалтын тухай хуульд заасан улсын байцаагчийн бүрэн эрхийн хүрээнд хяналт шалгалт хийх |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|
|                                                                                                             |                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                            |   | Салбарын хяналтын ерөнхий байцаагчийн баталсан удирдамжийн дагуу Архангай аймагт үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуй, нэгж байгууллагуудад төлөвлөгөөт болон урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийсэн бөгөөд Архангай Эх голомтын илч ХХК, Архангай ус суваг /ОНӨААТҮГ/, Цэцэрлэг хотын тохижилт үйлчилгээний газар /ОНӨААТҮГ/, Эрдэнэмандалын хөгжлийн дэд бүтэц /ОНӨААТҮГ/, Хайрхан хөгжлийн дэд бүтэц /ОНӨААТҮГ/, Адуучин удам ХХК, Гост трейд ХХК, Долоон бар ХХК мөн барилга усралтын үйл ажиллагаа явуулж буй ААНБ-д урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх ажлын хүрээнд Цагаан сүмбэр ХХК, Тамирын цахиур ХХК, Эсгэл ХХК, Газрын гагнаас ХХК, Цаж ХХК, Мөнхөд баярт хөхий ХХК, Эм си эс си ХХК зэрэг ААНБ-г Төрийн хяналт шалгалтын тухай, Нийгмийн даатгалын багц хууль, Хөдөлмөрийн тухай, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай, Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай хуулиуд болон тэдгээртэй нийцүүлэн гаргасан дүрэм, журам, стандарт, Монгол улсын Засгийн газрын 2011 оны 311 дүгээр тогтоолоор баталсан “Аж ахуйн нэгж байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт шалгалтыг зохион байгуулах нийтлэг журам”-ын хэрэгжилтэд хяналт шалгалт хийж мөн Монгол Улсын Засгийн газрын 2022 оны “Хяналт шалгалт хийх нийтлэг журам буюу 479 дүгээр тогтоолын” дагуу шалгаж, “Хяналт шалгалтанд хяналтын хуудас хэрэглэх журам, хяналтын хуудас шинэчлэн батлах тухай” Хөдөлмөр Нийгмийн хамгааллын сайдын 2024 оны 03 дугаар | 2025.01.02<br>2025.06.09 |  |
| 2.1                                                                                                         | Нийгмийн хамгааллын салбарын хяналтын чиглэлээр их, дунд эрсдэлттэй 15 төлөвлөгөөт урьдчилан сэргийлэх шалгалт хийх, хяналт шалгалтанд хяналтын хуудас ашиглах | Хяналт шалгалт хийсэн объектын тоо, гүйцэтгэлийн хувь, хууль сахин мөрдөлтийн түвшин, илрүүлсэн зөрчил, арилгалтын хувь, Улсын байцаагчийн шийдвэрийн биелэлт, Эрсдэлийн түвшин буурсан объектын тоо, хувь | - | Шалгалтад хамрагдсан объектод хууль сахин мөрдөлтийн түвшинг нэмэгдүүлэх, Улсын байцаагчийн гаргасан шийдвэрийн биелэлт 80%, илэрсэн зөрчлийг 80% арилгуулах, объектын эрсдэлийн түвшинг бууруулна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 80%                      |  |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  |  | <p>сарын 04-ний өдрийн А/42 дугаар тушаалаар баталсан Ажилтны Нийгмийн хамгааллыг шалгах хяналтын хуудас 07.3.1-ээр эрсдэлийн болон хууль сахин мөрдөлтийн түвшинг тогтоож төлөвлөгөөт хяналт шалгалтанд хамрагдсан Гост трейд ХХК-Ажил олгогч нь нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөхөөс зайлсхийх зорилгоор шимтгэл ногдох орлогыг нуусан, эсхүл хэмжээг нь санаатайгаар бууруулсан нь эрүүгийн хариуцлага хүлээлгэхээргүй бол учруулсан хохирол, нөхөн төлбөрийг гаргуулж хүнийг хоёр зуун нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр, хуулийн этгээдийг хоёр мянган нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр торгоно гэсэн заалтыг зөрчсөн байх тул Нийгмийн даатгалд тайлагнаагүй цалингийн сангийн зөрүүг он оноор нь гаргаж 2022 онд 199.943.058 мянган төгрөг, 2023 онд 361.515.960 мянган төгрөг, 2024 онд 201.250.442 мянган төгрөг нийт 762.709.460 төгрөгийн цалингийн санд ногдог 183.050.270.4 төгрөгийн цалин хөлс түүнтэй адилгах орлогыг нуун дарагдуулж, хэмжээг нь багасгаж тайлагнасан нь шалгалтын явцал тогтоогдсон тул Архангай аймгийн цагдаагийн газарт шилжүүлсэн.</p> <p>Мөн дээрх байгууллагуудад нийтлэг илсэрсэн зөрчил нь ажилтны нийгмийн хамгааллыг сайжруулах талаар авсан арга хэмжээ, үр дүн хөдөлмөрийн дотоод журам, хөдөлмөрийн гэрээ бусад нийгмийн хамгааллын чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний талаар гаргасан тушаал заавартай танилцаж хөдөлмөрийн дотоод журамд ажилтны нийгмийн хамгааллыг сайжруулах чиглэлээр тодорхой ажил асуудал тусгаж хэрэгжүүлээгүй, ахмадын сан байгуулаагүй, Нийгмийн даатгалын шимтгэлд ноордох орлогыг үнэн зөв тодорхойлоогүй, ААНБ-с ажилтанд хоол, унаа, түлээ нүүрсний үнийн хөнгөлөлт үзүүлэх талаар дотоод журам хөдөлмөрийн гэрээнд огт тусгаагүй, ажилчидын ээлжийн амралтыг бодитоор бодож олгоогүй, ажил мэргэжлийн ангилал хэсгийг үндэсний ажил, мэргэжлийн ангилал,</p> |  |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|     |                             |                    |   |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |  |
|-----|-----------------------------|--------------------|---|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|
|     |                             |                    |   |                          | тодорхойлолтод заасны дагуу үнэн зөв хийгээгүй, Ажилд орсон, чөлөөлсөн, мөн өөрчлөлт орсон тушаалыг тухай бүр шимтгэлийн цахим системд оруулаагүй нь Нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийг тайлагнах, шимтгэлийг нөхөн төлүүлэх А/199 журам болон Хөдөлмөрийн тухай хууль, Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль болон Зөрчил шалган шийдвэрлэх тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 17.2-т заасны дагуу Ажил олгогч нь нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөхөөс зайлсхийх зорилгоор шимтгэл ногдох орлогыг нуссан, эсхүл хэмжээг нь санаатайгаар бууруулсан нь эрүүгийн хариуцлага хүлээлгэхээргүй бол учруулсан хохирол, нөхөн төлбөрийг гаргуулж хүнийг хоёр зуун нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр, хуулийн этгээдийг хоёр мянган нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр торгоно гэсэн заалтыг зөрчсөн байх тул зөрүүн дээр нь улсын байцаагчийн акт тавьна гэтэл танай байцаагч нар мэдэж байгаа хэрнээ ингэж төлөхгүй тухайн салбарын хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ эсвэл бодит цалин орлогоос төлөх ёстой тэгэхгүй бол зөрүүн дээр нь акт тавьна гэж хэлж байгаагүй тийм болохоор болоод байна гэж бодоод л ингээд төлдөг бид нар хүлээн зөвшөөрөхгүй харин танай байцаагч нар албан үүргээ хангалтгүй биелүүлсэн байна. /2024 онд мөн л дээрх нөхцөл байдал гарч байсан тухайн үед нь хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээнээс НДШ-төлж буй ААНБ-уудад, арта хэмжээ авч өгнө үү гэдэг саналыг удирдах албан тушаалтнуудад хэлж байсан боловч зөрчил дутагдал арилаагүй/ |                          |  |
| 2.2 | Хяналт явцад илэрсэн зөрчил | Хууль журмын дагуу | - | Шалгалтын үр дүнг улирал | Шалгалтын ажлын хүрээнд дээрх ААНБ-ын 1 байгууллагыг хуулийн байгууллагад шилжүүлж 2 ААНБ-д улсын байцаагчийн албан шаардлага өгч                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2025.01.02<br>2025.06.09 |  |

|     |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
|     | дутагдалыг зогсоох, шалтгаан арилгах холбогдох байгууллага, аж ахуйн нэгж, иргэн, албан тушаалтанд шаардлага тавьж, хугацаатай үүрэг даалгавар өгч биелэлтийг хангуулах | шийдвэрлэгдсэн байна.                                                                                                 | тухамд тооцон, газрын даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлж холбогдох шийдвэр гаргуулан актаар тогтоогдсон төлбөрийн 50-аас доошгүй хувийг барагдуулсан байна.                                  | бусад байгууллагуудад зөвлөмж хүүргэлүүд байна. Илэрсэн зөрчил дутагдлыг арилгуулах, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, цаашид авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний санал боловсруулж, дүгнэлт гаргах, эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэн талаар дээр ААНБ-уудад 12 заалт бүхий зөвлөмж, 5 заалт бүхий албан шаардлага хургуулэн ажиглалаа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          | 100 |
| 2.3 | Ажилгүйдлийн даатгалын сан 2022-2024 оны орлого бүрдүүлэлт, зарцуулалтад урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалт хийх                                                        | -Шалгалт хийсэн объектын гүйцэтгэлийн хувь -Илэрүүлсэн зөрчил, арилгалтын хувь, -Улсын байцаагчийн шийдвэрийн биелэлт | Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн бүрдүүлэлт, зарцуулалтыг мэдээллийн нэгдсэн сангийн өгөгдөл болон анхан шатны баримтад тулгуурлан шалгаж, илэрсэн зөрчлийн 70 хуртэл хувийг барагдуулж ажиллах | Төрийн хяналт шалгалтын тухай хуулийн 53 дугаар зүйлийн 53.1 дэх хэсэг, Монгол Улсын Засгийн газрын Хяналт үнэлгээний Үндэсний хорооны “Хяналт шалгалтын төлөвлөгөө батлах тухай” 2024 оны 02 дугаар тогтоолыг үндэслэн Салбарын ерөнхий байцаагчийн баталсан 2024 оны 13-07/06 дугаартай удирдамжийн хүрээнд Архангай аймгийн Нийгмийн даатгалын газрын Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн 2022-2024 оны орлого бүрдүүлэлт, зарцуулалтад Төрийн хяналт шалгалтын тухай, Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох ажилгүйдлийн тэтгэмжийн тухай хууль болон тэдгээрт нийцүүлэн гарсан дүрэм, журмын хэрэгжилтэд шалгалт хийж, илэрсэн зөрчил дутагдлыг арилгуулж, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч, цаашид авах арга хэмжээний санал боловсруулж, дүгнэлт өгөх, эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэхэд хяналт шалгалт хийлгээ.<br>2022-2024 онд 918 даатгуулагчид 2331539.3 мян төгрөгийн ажилгүйдлийн тэтгэмж тогтоож, олгосон байна. Үүнээс түүвэрлэн нийт даатгуулагчдын 55 хувь буюу 504 даатгуулагчид ажилгүйдлийн тэтгэмж тогтоосон хувийн хэрэг, | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |

|     |                                                     |                             |                        |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |  |
|-----|-----------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|
|     |                                                     |                             |                        |                | санхүүгийн баримтад хяналт шалгалтыг хийж гүйцэтгэсэн. 1. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.1-д заасан "Ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байх хугацаандаа ажилд орж, албан журмаар шимтгэл төлж эхэлсэн", Нийгмийн Даатгалын Үндэсний Зөвлөлийн 2021 оны 09 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Ажилгүйдлийн даатгалын сангаас тэтгэмж олгох журам"-ын 5.5-д заасан "Тэтгэмж авагч нь ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байх хугацаандаа ажилд орсон эсвэл тэтгэмж авах хугацаа дуусгавар болсон бол энэ тухайгаа нийгмийн даатгалын байгууллагад мэдэгдэн, тэтгэмж олголтыг зогсоож, тооцоо хийнэ" гэснийг зөрчиж ажилгүйдлийн тэтгэмж авч байх хугацаанд ажил хөдөлмөр эрхэлж байгаа эсэхэд хяналт тавихгүйгээр тэтгэмж илүү олгож, оны эцэст санд буцаан төлүүлсэн; |                          |  |
|     |                                                     |                             |                        |                | 2. Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэмжийн тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлийн 11.5-д заасан "Нийгмийн даатгалын байгууллага ажилгүйдлийн тэтгэмжийг даатгуулагчийн арилжааны банкн дахь дансаар дамжуулан сар бүр олгоно", Монгол улсын Засгийн газрын 2023 оны 438 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Даатгуулагч тэтгэмж авахад бүрдүүлэх баримт бичгийн жагсаалт, тэтгэмж олгох журам"-ын 4.1-т заасан "Нийгмийн даатгалын байгууллага нь энэ журмын 2.5-д заасан баримт бичгийг хүлээн авснаас хойш 14 хоногийн дотор шийдвэрлэж, даатгуулагчийн арилжааны банкн дахь дансаар, дамжуулан сар бүр олгоно" гэснийг зөрчиж ажилгүйдлийн тэтгэмж тогтоолож буй даатгуулагчийн тэтгэмжийг хуваарийн дагуу олгоогүй, дараагийн сард олгогдож буй тэтгэмжтэй хамтатган (бөөн дүнгээр) олгосон байна.  |                          |  |
| 2.4 | Шилэн системийн хэрэгжилт, хяналтын хуулийн засгийн | Хуулийн хэрэгжилтийг ханган | Шилэн хяналтын системд | Шилэн хяналтын | 1. Тус газар нь Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй Шил ажиллагааны хүрээнд үйл ажиллагаа, санхүүгийн тайлантай холбоотой мэдээллийг 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2025.01.02<br>2025.06.09 |  |

|     |                                                                                                                                              |                                            |                                              |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
|     | газрын тогтоолын биелэлтэнд хяналт тавих, хяналт шалгалтын обьектонд эрсдлийн үнэлгээ хийх ажлыг зохион байгуулах, газрын даргад танилцуулах | ажилласан байна                            | бүртгэгдэж эрсдлийн үнэлгээ хийгдсэн 425 ААН | системийн хэрэгжилтийг ханган ажиглах бүртгэгдээгүй ААНБ-ыг бүртгэж эрсдлийн түвшинг үнэлсэн байна. | сүвгаар ил тод мэдээлж байна. Үүнд: байгууллагын цахим хуудас <a href="http://daatgal.ag.gov.mn/">http://daatgal.ag.gov.mn/</a> , нийгмийн даатгалын албан ёсны раге хуудас, байгууллагын мэдээллийн самбар, <a href="http://www.shil.gov.mn">www.shil.gov.mn</a> сайтад тус тус ил тод мэдээлсэн ажиглаж байна. Шилэн дансны тухай хууль, шилэн дансны цахим хуудсанд тавигдах мэдээллийн агуулга, нийтлэг стандартыг тогтоох тухай журмыг ажиглаа мөрдлөг болгон мэдээллийн сайтад Санхүүгийн тайлан, аудитын дүгнэлт, сангийн болон үйл ажиллагааны төсвийн гүйцэтгэлийн сарын мэдээг батлагдсан маягтын дагуу сар, улирал бүр мэдээг НДС, НДГ-аар тус бүрээр нь гаргаж хуулийн хугацаанд нь тогтмол мэдээллэж ажилласан. Үүнд: НДС,НДГ-ийн холбоотой нийт хагас жилийн байдлаар 36 нэр төрлийн мэдээллийг хуулийн хугацаанд нь ил тод мэдээлэлж тайлагнах хүлээгдэж буй гүйцэтгэлтэй байна. |                          |     |
| 2.5 | Эрүүл мэндийн магадлалын ажиглагаанд тавих үйл хяналт                                                                                        | Хууль, журмын дагуу шийдвэрлэгдсэн байна   | -                                            | Эрүүл мэндийн магадлалын зөвлөлийн үйл ажиллагаанд хяналт, шалгалт хийсэн байна                     | Тус газрын магадлагч эмчтэй хамтран 3-4 улиралд ХБИ-ийн хувийн хэргийг анхан шатны онош болон явцын оноштой нэг бүрчлэн тулган шалгах төлөвлөгөө боловсруулан ажглаж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2025.01.02<br>2025.06.09 | ҮБ  |
| 2.6 | Хөгжлийн бэрхшээлтэй эрхийн тухай хуулийн хэрэгжилтэд тавих хяналт                                                                           | Хууль, журмын дагуу шийдвэрлэгдсэн байна   | -                                            | Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай хуулийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажилласан байна.           | Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар НХХ-улсын ахлах байцаагчаас мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө авсан энэ заалт АТТ-д байгаа хэдий ч хуулийн хэрэгжилтэнд хяналт тавьхад яам болон НДЕГ-аас нэгдсэн удирдамжаар батлагдсан арга хэмжээ зохион байгуулах тул уг заалтыг 2025 оны 1Т-өөс хасах нь зүйтэй гэдэг зөвлөгөөг өгсөн тул дээрх арга хэмжээг тайлагнах боломжгүй.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2025.01.02<br>2025.06.09 | ҮБ  |
| 2.7 | Иргэн этгээдээс өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хянан үзэж шийдвэрлэх                                                                      | лийн хугацаанд үнэн зөв шийдвэрлэсэн байна | -                                            | Өргөдөл гомдол, санал хүсэлтийг хуулийн хугацаанд үнэн зөв                                          | Төрийн албаны тухай хууль, Нийгмийн даатгалын ерөнхий хууль болон улсын байцаагчийн эрх үүрэгтэй холбоотой дүрэм, журмыг хэрэгжүүлж, төрийн байгууллагын ил тод нээлттэй байдлыг хангах, иргэд, даатгуулагч, аж ахуйн нэгжид төрийн үйлчилгээг үзүүлэхдээ хүнд суртал, чирэгдэл, ёс                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 10С |

|  |  |  |                    |                                                                                   |  |  |
|--|--|--|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  | шийдвэрлэсэн байна | зүйн доголдол гаргалгүй ажиглаж байна. Иргэдээс ирсэн гомдол санал байхгүй болно. |  |  |
|--|--|--|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|

**Гурав. Зөрчил шалган шийдвэрлэх ажиллагааг холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд хэрэгжүүлэх**

Төрийн захиргааны удирдлагын манлайллыг хангах, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн эрх зүйн үндэслэлийг су хэрэгжилтийг хангах, төлөвлөх, тайлагнах, хүний нөөцийн бодлого, төлөвлөлтийг оновчтой зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг хөгж замаар байгууллагын тогтвортой хөгжлийг хангах” гэсэн байгууллагын стратегийн зорилтыг хангахад чиглэсэн хөтөлбөр, арга хэмжээ:

|     |                                                                                                                                                                                             |                                                                       |   |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                   |                          |     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 3.1 | Хуулиар харьяалуулсан зөрчил шалган шийдвэрлэх ажиллагааг хуульд заасан үндэслэл, журмын дагуу тогтоосон хугацаанд явуулах                                                                  | Зөрчил шалган шийдвэрлэх ажиллагааг хуулт журмын дагуу явуулсан байна | - | Зөрчлийн тухай хууль, Зөрчил шалган шийдвэрлэх тухай хуулийн дагуу хариуцлага тооцож, шийтгэлийн хуудсаар төлүүлэхээр шийдвэрлэсэн торгуулийг 100 хувь, шимтгэл, алдангийг 70-аас доошгүй хувиар барагдуулсан байна. | Дээрх хяналт шалгалтын ажлын хүрээнд 2 ААНБ-д Зөрчлийн хэрэг нээж Прокурорт шилжүүлж хэргийг хялбаршуулсан журмаар шийдээд байна. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 3.2 | Зөрчлийн үр дагаврыг арилгах арга хэмжээ авах, арилгах арга хэмжээ авах, тогтоосон хугацаанд биелүүлээгүй, зөрчлийн үр дагаврыг арилгаагүй бол албадан гүйцэтгүүлэхээр шүүхэд хүсэлт гаргах | Зөрчил дахин үйлдхээс урьдчилан сэргийлсэн байна                      | - | Зөрчлийн үр дагаврыг арилгаагүй бол албадан гүйцэтгүүлэхээр шүүхэд хүсэлт гаргасан байна.                                                                                                                            | Зөрчлийн хэргийг хялбаршуулсан журмаар шийдэж ... 2 байгууллага торгуулыг 100% барагдуулсан. /ААНБ-ын нэрийг нууцалсан болно/     | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |

|     |                                                                                                                                      |                                                                 |   |                                                                              |                                              |                          |     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 3.3 | Хуульд заасан үндэслэл, журмын дагуу эрх хязгаардах арга хэмжээг авах саналыг прокурорт хүргүүлэх, шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах | Зөрчлийн үр дагавар арилж, нөхөн хохирол төлбөр төлөгдсөн байна | - | Зөрчлөөр илэрсэн нөхөн хохирол төлбөр 70-аас доошгүй хувиар барагдсан байна. | Эрх хязгаарлах арга хэмжээ авагдаагүй болно. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------|-----|

|                                                                                         |                                                                                                                      |                                                                 |                                                                                                                             |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| Дөрөө. Байгууллагын болон нэгжийн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх, дэмжлэг үзүүлэх тайлагнах |                                                                                                                      |                                                                 |                                                                                                                             |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |     |
| 4.1                                                                                     | Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжүүлэх, биелэлт, үр дүнг тооцуулах | Хэрэгжилтийг хангаж тайлагнасан байна.                          | 2025 онд гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруул ан батлуулж хагас болон бүтэн жилээр хэрэгжилтийг ханган ажиглаж тайлагнасан н. | Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийн ханган тайлагнасан байна. | Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, сар болон улирлын холбогдох ажлын төлөвлөгөөг газрын даргаар батлуулан хэрэгжилтийг ханган ажиглалаа. Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажил, арга хэмжээ жилийн эцсийн байдлаар 100% биелэгдээд байна                                                                                                     | 2025.01.02<br>2025.06.10 | 100 |
| 4.2                                                                                     | Бодлогын баримт бичигт тусгагдсан тухайн хяналтын чиглэлд хамааралтай зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг тайлагнах    | Ажлын зохион байгуулалт, төлөвлөлт, гүйцэтгэл хангагдсан байна. | -                                                                                                                           | Тухайн хяналтын чиглэлд хамааралтай зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг тайлагнаж, төлөвлөлт хэрэгжсэн байна.         | Нийгмийн хамгааллын салбарын хяналтын чиглэлээрх тайланг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын НХХ-ын хяналтын ахлах байцаагч болон Хяналт шинжилгээний үндэсний хороонд зохих мэдээ тйаланг тогтмол хүргэж байгаа бөгөөд төлөвлөгөөт болон урьдчилан сэргийлэх хяналт шалгалтын тоон мэдээг дээрх 2 газарт 2025-05-30 ний өдөр багтаан хугацаанд нь хүргүүлсэн. | 2025.01.02<br>2025.06.10 | 100 |

|     |                                                                                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 4.3 | Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн эсрэг хууль, Нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай тогтоомжийг хэрэгжүүлэх. | Хууль тогтоомжууд хэрэгжсэн байх.  | "Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай" хууль"-ийн нэмэлт өөрчлөлтөй н талаарх 1 удаагийн сургалтанд хамрагдсан | Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн тухай сургалтанд хамрагдсан байна. | Нийтийн албанд болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 23 дугаар зүйлийн 23.5-д заасны дагуу хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг 2024 оны 2 дугаар сарын 15-ны өдрөөс өмнө гаргаж үнэн зөв мэдүүлсэн болно. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 4.4 | Ажил даатгуулагчдын мэдээллийн нууцыг бусдад задруулахгүй ажиллах үүрэг хүлээх                                                                                  | Мэдээллийн нууц алдагдаагүй байна. | Газрын нууцын ажилтантай нууц хамгаалах гэрээ байгуулсан                                                                                                                                   | 1. Ажил олгогч, даатгуулагчды н эрх ашиг хамгаалагдсан байна.<br>2. Иргэд, ажил олгогчоос санал гомдол гараагүй байна.                                                           | Байгууллагын нууцын тухай болон Хүний хувийн мэдээлэл хамгаалах тухай хуулийн дагуу ажил олгогч, даатгуулагчийн мэдээлэл задруулалгүй ажиллаж байгууллагын нууцын ажилтантай нуу хамгаалах гэрээ байгуулсан.                                                                  | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 4.5 | Архив, албан хэрэг хөтлөлтийг                                                                                                                                   | Заавар, журам, стандартад          | Архив албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль-ийг                                                                                                                                               | Баримт бичиг боловсруулах журам, баримт бичгийн хяналтын                                                                                                                         | 2020 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдөр шинэчлэгдэн батлагдсан "Архив албан хэрэг хөтлөлтийн тухай хууль"-нь 7 бүлэг 51 зүйлгэйгээр архивын сан хөмрөгийн баримтыг бүрдүүлэх, бүртгэх, хадгалах, хамгаалах, хяналт тавих, ашиглах болон албан                                    | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |

Бүтээгдэхүүн  
14.06.2024

|     |                                                                                              |                                                            |                                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
|     | заавар, журмын дагуу хэрэгжүүлэх                                                             | нийцсэн байна.                                             | дагаж мөрдөн ажилласан.                                                                                                    | журам, архивын үйл ажиллагааны журам, архив бичиг хэргийн стандарт хэрэгжсэн байна | хэрэг хөтлөлтийг зохион байгуулахтай холбоотой харилцааг бүхэлд нь зохицуулж байдаг тул уг хуулийг дагаж гарсан дүрэм журам холбогдох заавар зөвлөмжийг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.<br><br>Мөн Монгол Улсын Засгийн газрын 2024 оны 12 дугаар сарын 18-ны өдрийн 214 дүгээр тогтоолоор албан хэрэг хөтлөлтийн нийтлэг журам шинэчлэн батлагдсантай холбогдуулан тухайн журмыг бүхэлд нь уншиж судлаад байна.                                                                                                                                                                                                                                  |                          |     |
| 4.6 | Удирдлагаас өгсөн бусад үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх                                         | Удирдлагаас өгсөн бусад үүрэг даалгаврыг биелүүлсэн байна. | 2024 онд удирдлагаас өгсөн хугацаатай үүрэг даалгаврыг тухай бүр чанартай гаргаж ажилласан байна.                          | Удирдлагаас өгсөн бусад үүрэг даалгаврыг биелүүлсэн байна.                         | Удирдлагаас өгсөн үүрэг даавлгаврыг тухай бүрт нь биелүүлж өөрт холбогдох мэдээ тайланг тухайн газар хэлтэст хугацаа хоцроолгүй хүргүүлэн ажиллаж байна.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 4.7 | Дээд байгууллага, шатны болон төрийн бус байгууллагаас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдах | Сургалтанд хамрагдсан тоо                                  | Нийгмийн хамгааллын чиглэлээр цахим сургалтанд суусан. Мөн "Алсын хараа-2050" ёс зүй, хүний эрхийн сургалтуудад хамрагдсан | Сургалтанд хамрагдсан байна.                                                       | Салбарын хяналтын чиглэлээр НДЕГ-аас Нийгмийн хамгааллын байцаагч нарт арга зүйн зөвлөгөө өгөх сургалтанд 2 удаа зоолт-ээр, "Зөрчил шалган шийдвэрлэх нэгдсэн систем"-шинээр нэвтэрч байгаатай холбогдуулан Нийгмийн хамгааллын хяналтын байцаагч зөрчлийн хэргийг хэрхэн нээж системд бүртгэх талаар сургалт мэдээллийг өгсөн. Газраас зохион байгуулсан дараах сургалтанд хамрагдсан Үүнд:<br>1 Хувь хүний орлогын албан татварын тухай хууль<br>2 "Авлигагүй архангай"<br>3 "Баяр хөөртэй суралцахад суралцах нь"<br>4 Насан туршийн боловсролын газрын төвийн танилцуулга, хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилт, хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилт, хандлага ба орчин | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |

|     |                                                                                                 |                                                                                                                      |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
|     |                                                                                                 |                                                                                                                      |                                                                                             | 5<br>“Газар хөдлөлтийн аюулаас урьдчилан сэргийлэх, таниулах өдөр”<br>6<br>“Хуримтлал” “эрүүл иргэн” “хадгаламжийн ач тус” зэрэг сургалтанд хамрагдсан бөгөөд НДЕГ-аас Баасан гараг бүрийн 08 цаг 30 минутанд зохион байгуулж буй сургалтанд тогтмол хамрагдаж байна. 2025-06-09 ний өдөр Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдэд зориулсан сургалтанд хамрагдсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |     |
|     |                                                                                                 |                                                                                                                      | Байгууллагаас зохион байгуулж буй олон нийтийн арга хэмжээнд оролцсон байна                 | Эрдэнэбулган сумын Засаг даргын 2025 оны 02 дугаар сарын 17-ны өдрийн А/36 дугаар захирамж, 2025 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрийн А/58 дугаар захирамжуудад заасны дагуу Нийгмийн даатгалын газрын хуваарьт их цэвэрлэгээ хийх газрыг өвсний фондноос замын 2 талын 300 метр газар, Донойн гүүрний хэсэг мод хүртэл өлөнгийн хамт 2025 оны 02 дугаар сарын 22-ны өдөр, 2025 оны 04 дүгээр сарын 04-ний өдрүүдэд хуваарьт газраа газрын хамт олноороо хог хаягдал цэвэрлэх шуудай, тармуур, хүрзйг бэлтгэн цэвэрлэх талбайн хог хаягдлыг бүрэн цэвэрлэж ажиллалаа.<br>2025 оны 05 дугаар сарын 01-ний өдрийн А/222 дугаар аймгийн Засаг даргын захирамжийн дагуу “Тэрбум” мод үндэсний хөдөлгөөний хүрээнд бүх нийтээр мод тарих аяны хүрээнд Урд тамирын гол татмын дагуу Нийгмийн даатгалын газар нь 2025 оны 05 дугаар сарын 10-ны өдөр 38 ширхэг Улиас мод тарьж, суулгалаа. Тарьж суулгасан модоо 2025 оны 05 дугаар сарын 16, 23, 30-ны өдрүүдэд 3 удаа усалж арчлан ажиглалаа. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 4.8 | Байгууллагаас зохион байгуулж олон нийтийг хамарсан ажилд тухай бүр идэвх санаачлагатай оролцох | Байгууллагаа с зохион байгуулж буй олон нийтийн арга хэмжээнд оролцох болон зохион байгуулсан арга хэмжээний тоогоор | Байгууллаг аас зохион байгуулж байгаа арга хэмжээ болон тэмцээн уралдаанд тогтмол оролцсон. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |     |

**ТАВ. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ**

|     |                                                                                                                                                 |                                               |                                                                                                                                                                                                                                             |                          |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
| 5.1 | Төрийн жинхэнэ албан хаагчдад зориулсан мэргэшүүлэх богино болон дунд хугацааны сургалтанд хамрагдаж, өөрийн мэдлэг, чадвараа дээшлүүлсэн байна | Дунд хугацааны сургалтандаа сууж төгссөн байх | Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу Төрийн жинхэнэ албан хаагчдад зориулсан мэргэшүүлэх богино болон дунд хугацааны сургалтанд хамрагдаж төгссөн байх гэсэн заалтын дагуу дээрх дунд хугацааны сургалтанд хувийн зардлаар суралж байна. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|

|     |                                                                                                                                  |                                                 |                                                                                     |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----|
|     | чадвараа байнга хөгжүүлж тайлагнах                                                                                               |                                                 |                                                                                     |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |     |
| 5.2 | Төрийн байгууллагын албан хэргийг хос бичгээр хөтөлж байгаатай холбогдуулан Монгол бичгийн дунд шатны мэдлэгээ дээшлүүлж ажиллах | Монгол бичгийн хэлний мэдлэгээ дээшлүүлсэн байх | Төрийн албан хаагчдад зориулсан Монгол бичгийн 3 түвшин цахим сургалтанд хамрагдсан | Монгол бичгийн дунд шатны мэдлэгтэй болох                  | Монгол хэлний тухай хуулийн 17 дугаар зүйл, Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн 2033 оны “Чингис хааны илгээсэн монгол төрийн бичиг хэрэглэсний 800 жилийн ойг тэмдэглэх тухай” 105 дугаар зарлиг, 2017 оны эх хэлний өдөр зарлах тухай” 25 дугаар зарлиг, Засгийн газрын 2020 оны 96 дугаар тогтоолоор баталсан “Монгол бичгийн үндэсний хөтөлбөр-III”, “Монгол хэлний тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 7 дугаар тогтоол, улмаар 2025 оноос төрийн албан хэргийг крипл болон монгол бичгээр хөтлөн явуулах, цаашид бүх нийтээр монгол бичигт шилжихэд бэлтгэх ажлын хүрээнд өөрийн суурь мэдлэгээ ашиглан Монгол бичгээр унших бичих чадвараа сайжруулж байна. | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 5.3 | Хүний нөөцийн мэргэшүүлэх сургалтанд хамрагдах                                                                                   | Сургалтанд сууж төгссөн байх                    | -                                                                                   | Сургалтанд сууж гэрчилгээ авсан байна.                     | Монголын Хүний нөөц, удирдлагын акидемийн “Хүний нөөцийн менежмент” сэдэвт багц сургалтанд хамрагдаж төгссөн.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 5.4 | Тухайн хяналтын чиглэлээр сургалтанд сууж өөрийгөө чадавхижуулах                                                                 | Мэдлэг чадвар дээшилсэн байна                   | -                                                                                   | Сургалтанд хамрагдсан байна.                               | Нийгмийн хамгаалын хяналтын чиглэлээр НДЕГ-аас 2 удаагийн зоом сургалтыг зохион байгуулахад тус сургалтанд бүрэн хамрагдсан.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |
| 5.5 | АТТ-д заасан ажил үйлчилгээтэй холбоотой хууль түүнийг дагаж гарсан журмуудыг судалж өөрийн ажилд хэрэглэж, мэргэшсэн байна      | Хуулийн мэдлэгээ дээшлүүлсэн байх               | -                                                                                   | Хуулийн мэдлэг дээшилж, хуулийг зөв хэрэглэж хэвшсэн байна | Нийгмийн даатгалын салбарын бүтэц орон тоо 2024 онд шинэчлэн батлагсантай холбогдуулан Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлийн 2024 оны 05 дугаар сарын 24-ний өдрийн 209 дүгээр тогтоолын 2 дугаар хавсралтаар албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн баталж тус АТТ-р 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг батлуулалан ажиллаж байгаатай холбогдуулан ЭХМК-ын ажиллах журам, ХБИ-ийн тухай хууль, Ахмад настй тухай хуулиуд болон түүнийг дагаж гарсан журмуудыг уншиж судлах хэрэгцээ                                                                                                                                                                           | 2025.01.02<br>2025.06.09 | 100 |

|  |  |  |  |  |                                                                                |  |  |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | шаардлага гарсан тул дээрх хууль журмуудыг судалж өөрийн ажилд хэрэглэж байна. |  |  |
|--|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------|--|--|

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Нийгмийн хамгааллын  
Хяналтын улсын байцаагч  
(Албан тушаал)



/ Б.Болор-Эрдэнэ/

2025.06.09

(Нэр, гарын үсэг)

(Огноо)

ҮНЭЛЖ БАТАЛГААЖУУЛСАН:

Захиргаа хяналтын хэлтсийн  
Дарга  
(Албан тушаал)

..... /Д.Гэрэлчимэг/

2025.06.09

(Нэр, гарын үсэг)

(Огноо)